



377, rue Bank Street,
Ottawa, Ontario K2P 1Y3
tel./tél. 613 236 7238 fax/télé. 613 563 7861

Le 4 février 2009

February 4, 2009

Par télécopieur et par la poste

Via Fax and Mail

Karen Cassleman
Gestionnaire, Relations du travail
Société canadienne des postes
2701, promenade Riverside
Ottawa, ON K1A 0B1

Karen Cassleman
Manager, Labour Relations
Canada Post Corporation
2701 Riverside Drive
Ottawa, ON K1A 0B1

**Objet : Présentation des griefs nationaux
- FFRS**

**Re: Presentation of National Grievances
- RSMC**

Madame,

Madam,

Conformément aux dispositions de la
clause 9.05 de la convention collective, le
Syndicat présente le grief suivant :

In accordance with the provisions of clause
9.05 of the collective agreement, the Union
is submitting the following grievance:

N00-08-R0002, STTP National

N00-08-R0002, CUPW National

La Société dispose de 25 jours ouvrables
pour répondre par écrit aux griefs. Si la
Société désire une rencontre dans le cadre
de la clause 9.10, une représentante ou un
représentant de la Société pourra
communiquer avec nous afin de fixer une
date de rencontre.

The Corporation has 25 working days to
respond to the grievances in writing. If the
Corporation wishes to hold a meeting under
clause 9.10, have a CPC representative
contact us to arrange for such a meeting.

Philippe Arbour
Dirigeant national des griefs / National Grievance Officer

c.c. Conseil exécutif national / National Executive Board
Permanente et permanents syndicaux nationaux / National Union Representatives

/o'c
p-j. - encl.

cope 225



GRIEF: N00-08-R0002 STTP National

ÉNONCÉ DU GRIEF :

Dans une lettre datée du 31 décembre 2008, l'employeur informe le Syndicat qu'il n'entend pas rembourser le STTP pour toutes les réclamations soumises par celui-ci à la Société canadienne des postes. L'employeur refuse de rembourser le Syndicat pour toutes les dépenses liées au travail et aux activités des membres syndicaux du Comité de transition conformément à l'article 34 et autres de la convention collective et à toutes ententes ou politiques s'y rattachant. L'employeur contrevient aux dispositions de la convention collective et des ententes pertinentes.

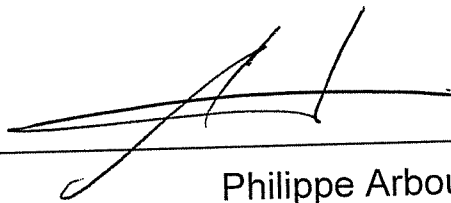
REDRESSEMENT DEMANDÉ :

Le Syndicat demande une déclaration selon laquelle l'employeur a contrevenu aux dispositions de la convention collective et des ententes et/ou politiques s'y rattachant.

Le Syndicat demande une ordonnance enjoignant à la Société canadienne des postes de rembourser la totalité de la somme réclamée par le Syndicat en relation avec les dispositions de la convention collective et des ententes ou politiques s'y rattachant, incluant les intérêts.

Le STTP se réserve le droit de modifier le présent grief ou de réclamer tout redressement additionnel.

SIGNÉ à Ottawa, le 4 février 2009



Philippe Arbour
Dirigeant national des griefs

GRIEVANCE: N00-08-R0002 CUPW NATIONAL

STATEMENT OF GRIEVANCE:

In a letter dated December 31, 2008, the employer informed the Union that it doesn't intend to reimburse CUPW for all expense claims submitted to Canada Post. The employer is refusing to reimburse the Union for all expenses incurred in relation to the work and activities of the union members of the Transition Committee, in accordance with Article 34 and others of the collective agreement, as well as all related agreements and/or policies. The employer is violating the provisions of the collective agreement and related agreements.

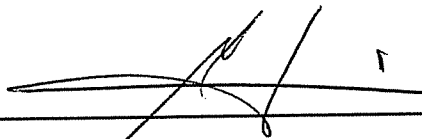
CORRECTIVE ACTION:

The Union requests a statement to the effect that the employer has violated the provisions of the collective agreement and related agreements and/or policies.

The Union further requests that Canada Post be ordered to reimburse the entire amount claimed in relation to the provisions of the collective agreement and related agreements and/or policies, including interest.

The Union reserves the right to amend this grievance and/or request any additional corrective action.

SIGNED in Ottawa on February 4, 2009



Philippe Arbour
National Grievance Officer